

แบบประเมินการบริหารงานของผู้บริหาร
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

คำชี้แจง

๑. แบบประเมินฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ คือ คณบดีและรองคณบดี บทสรุปที่ได้จะนำไปเป็นแนวทาง ในการพัฒนา ปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหารต่อไป ข้อมูลที่ได้รับจากท่าน จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจะนำไปสรุปในภาพรวม ซึ่งไม่สามารถทราบรายละเอียดในรายบุคคล และไม่มีผลต่อท่านในการปฏิบัติงาน ซึ่งข้อคำถามแบ่งออกเป็น ๔ ตอน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๒. คะแนนการประเมิน

ดีมาก = ๕ คะแนน

ดี = ๔ คะแนน

พอใช้ = ๓ คะแนน

ต้องปรับปรุง = ๒ คะแนน

ปรับปรุงเร่งด่วน = ๑ คะแนน

การแปลความหมายผลประเมินในภาพรวม

มากที่สุด = ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน

มาก = ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน

ปานกลาง = ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน

น้อย = ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน

ควรปรับปรุง = ๑.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน

๓. ข้อมูลจากการตอบแบบประเมินถือเป็นความลับ

๔. โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างหน้าข้อความที่ตรงกับคำตอบของท่าน

ขอขอบคุณอย่างสูง

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหาร
คณะสาธารณสุขศาสตร์

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน
ผู้บริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานผู้บริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ มี
จำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๑๕ คน ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๕ คนคิดเป็น ๑๐๐เปอร์เซ็นต์ ผลการ
ประเมินมีดังนี้

ข้อ	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ผลประเมินคนบดี			ผลประเมินรองคณบดีฝ่ายวิชาการ			ผลประเมินรองคณบดีฝ่ายบริหาร		
		Mean	SD.	ระดับ	Mean	SD.	ระดับ	Mean	SD.	ระดับ
หลักประสิทธิผล										
1	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ที่เป็นไปตามลักษณะเฉพาะของหน่วยงานโดยมีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติ และเกิดผลสัมฤทธิ์ได้	4.79	0.43	มากที่สุด	4.79	0.43	มากที่สุด	4.64	0.74	มากที่สุด
2	หน่วยงานของท่านมีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์และเป้าหมายขององค์กรให้บุคลากรทราบ	3.86	0.36	มาก	3.79	0.43	มาก	3.71	0.47	มาก
3	หน่วยงานของท่านมีการติดตาม และประเมินผลเพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ	4.00	0.55	มาก	3.79	0.43	มาก	3.79	0.43	มาก
รวมค่าเฉลี่ยหลักประสิทธิผล		4.21	0.50	มาก	4.12	0.58	มาก	4.05	0.52	มาก
หลักประสิทธิภาพ										
4	หน่วยงานของท่านมีการบริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ และมอบหมายงานอย่างชัดเจน	4.36	0.74	มาก	4.00	0.68	มาก	3.93	0.27	มาก
5	หน่วยงานของท่านใช้เทคนิคเทคโนโลยี กระบวนการที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับหน่วยงาน	4.00	0.55	มาก	3.93	0.47	มาก	4.00	0.39	มาก
6	หน่วยงานของท่านมีการบริหารโดยการกำหนดบุคลากรที่เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงานซึ่งมีการบริหารทรัพยากร ต้นทุนและงบประมาณ เหมาะสมกับองค์กร	4.36	0.74	มาก	4.00	0.68	มาก	4.14	0.36	มาก
ค่าเฉลี่ยรวมหลักประสิทธิภาพ		4.24	0.21	มาก	3.98	0.04	มาก	4.02	0.11	มาก
หลักการตอบสนอง										
7	หน่วยงานของท่านมีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานอย่างมี	3.86	0.53	มาก	4.07	0.27	มาก	4.71	0.47	มากที่สุด

ข้อ	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ผลประเมินคนบตี			ผลประเมินรองคนบตีฝ่าย วิชาการ			ผลประเมินรองคนบตี ฝ่ายบริหาร		
		Mean	SD.	ระดับ	Mean	SD.	ระดับ	Mean	SD.	ระดับ
	ระบบและขั้นตอน ที่รวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ และมีการประกาศให้ ทราบทั่วทั้งองค์กร									
8	หน่วยงานของท่านมีแผนการ ดำเนินการ หรือขั้นตอนที่สามารถ สร้างความเชื่อมั่นและคาดหวัง ความสำเร็จได้	3.93	0.47	มาก	4.00	0.39	มาก	3.86	0.36	มาก
9	หน่วยงานของท่านมีการกำหนด กระบวนการดำเนินงานที่ยืดถือ ประโยชน์ของผู้ใช้ บริการเป็นหลัก ไม่สิ้นเปลืองระยะทางและเวลา จน ทำให้เกิดผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ	4.50	0.52	มาก	4.21	0.43	มาก	3.79	0.43	มาก
ค่าเฉลี่ยรวมหลักการตอบสนอง		4.10	0.35	มาก	4.10	0.11	มาก	4.12	0.52	มาก
หลักการรับผิดชอบ										
10	หน่วยงานของท่านมีการบริหารงาน ตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้ มีการประเมินผล และ ติดตามการดำเนินงานอย่างมีความ รับผิดชอบ	4.00	0.55	มาก	3.93	0.47	มาก	4.21	0.43	มาก
11	หน่วยงานของท่านมีการบริหาร ทรัพยากร บุคคลภาระงานและงบ ประมาณ ตามความรับผิดชอบ โดย ยึดการมีส่วนร่วมเป็นหลัก	4.50	0.52	มาก	4.21	0.43	มาก	4.21	0.43	มาก
12	หน่วยงานของท่านมีการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานโดยยึด หลักธรรมาภิบาล	4.00	0.39	มาก	4.00	0.39	มาก	4.07	0.47	มาก
ค่าเฉลี่ยรวมหลักการรับผิดชอบ		4.17	0.29	มาก	4.00	0.39	มาก	4.17	0.08	มาก
หลักความโปร่งใส										
13	หน่วยงานของท่านมีการบริหารงาน เป็นไปด้วยความชัดเจนและโปร่งใส ยึดถือตามระเบียบเป็นเกณฑ์ สามารถตรวจสอบได้	4.50	0.52	มาก	4.21	0.43	มาก	4.29	0.47	มาก
14	หน่วยงานของท่านมีการบริหาร จัดการด้านงบประมาณเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และมี	4.00	0.39	มาก	3.79	0.43	มาก	3.93	0.47	มาก

ข้อ	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ผลประเมินคนบตี			ผลประเมินรองคนบตีฝ่ายวิชาการ			ผลประเมินรองคนบตีฝ่ายบริหาร		
		Mean	SD.	ระดับ	Mean	SD.	ระดับ	Mean	SD.	ระดับ
	คณะกรรมการเพื่อเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา									
15	หน่วยงานของท่านมีระเบียบกฎเกณฑ์ วิธีการประเมินผลงานของบุคลากรที่ชัดเจน	4.50	0.52	มาก	4.21	0.43	มาก	3.93	0.47	มาก
ค่าเฉลี่ยรวมหลักความโปร่งใส		4.33	0.29	มาก	4.07	0.25	มาก	4.05	0.21	มาก
หลักการมีส่วนร่วม										
16	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนงาน การดำเนินการของหน่วยงานในการบริหารจัดการโดยยึดหลักเป้าหมายของหน่วยงานเป็นหลัก	4.29	0.47	มาก	4.57	0.51	มากที่สุด	4.43	0.94	มาก
17	หน่วยงานของท่านให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณาและเห็นชอบขั้นตอน หรือกระบวนการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบของคุณภาพ ประสิทธิภาพ	4.64	0.50	มากที่สุด	4.43	0.51	มาก	3.71	0.47	มาก
18	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน	4.07	0.27	มาก	4.00	0.39	มาก	3.71	0.47	มาก
ค่าเฉลี่ยรวมหลักการมีส่วนร่วม		4.33	0.29	มาก	4.33	0.30	มาก	3.95	0.41	มาก
หลักการกระจายอำนาจ										
19	หน่วยงานของท่านมีโครงสร้างของหน่วยงานที่เชื่อมต่อการปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา	4.50	0.52	มาก	4.21	0.43	มาก	3.71	0.47	มาก
20	หน่วยงานของท่าน ผู้บริหารมีการมอบอำนาจในการตัดสินใจในการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานอย่างเหมาะสมและคล่องตัวในการปฏิบัติงาน	4.00	0.52	มาก	4.07	0.27	มาก	4.07	0.47	มาก
ค่าเฉลี่ยรวมหลักการกระจายอำนาจ		4.25	0.35	มาก	4.14	0.10	มาก	3.89	0.25	มาก
หลักนิติธรรม										
21	ผู้บริหารในหน่วยงานท่าน บริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม โดยใช้หลักนิติธรรม	4.50	0.52	มาก	4.21	0.43	มาก	3.86	0.53	มาก
22	หน่วยงานของท่านมีการบริหารงาน	3.71	0.47	มาก	3.43	0.51	มาก	3.43	0.51	มาก

ข้อ	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ผลประเมินคนบตี			ผลประเมินรองคนบตีฝ่ายวิชาการ			ผลประเมินรองคนบตีฝ่ายบริหาร		
		Mean	SD.	ระดับ	Mean	SD.	ระดับ	Mean	SD.	ระดับ
	การเงินและทรัพยากร เป็นไปตามระเบียบราชการ									
23	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดระเบียบปฏิบัติ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบของบุคลากรและถือปฏิบัติโดยเสมอภาค	4.43	0.51	มาก	4.79	0.43	มาก	4.57	0.51	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวมหลักนิติธรรม		4.21	0.43	มาก	4.14	0.68	มาก	3.95	0.58	มาก
หลักความเสมอภาค										
24	ผู้บริหารของท่านให้ความสำคัญกับผู้บังคับบัญชาทุกคน โดยเท่าเทียมกัน	4.50	0.52	มาก	4.21	0.43	มาก	3.93	0.47	มาก
25	หน่วยงานของท่านมีการกำหนดแผนปฏิบัติงานตามความสำคัญเร่งด่วนในการพัฒนาหน่วยงานและปฏิบัติตามแผนงาน	4.00	0.39	มาก	4.00	0.39	มาก	4.57	0.51	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยรวมหลักความเสมอภาค		4.25	0.35	มาก	4.11	0.15	มาก	3.89	0.05	มาก
หลักมุ่งเน้นฉันทามติ										
26	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้บังคับบัญชา มีส่วนร่วมในการพิจารณาและเสนอมติอันที่จะก่อให้เกิดผลกระทบโดยภาพรวม	4.50	0.52	มาก	4.21	0.43	มาก	4.07	0.62	มาก
27	หน่วยงานของท่านมีการตัดสินใจเรื่องสำคัญโดยใช้ฉันทามติ(ที่ไม่ขัดต่อกฎหมายและระเบียบปฏิบัติ) โดยให้ถือปฏิบัติทุกคนเท่าเทียมกัน	3.86	0.39	มาก	3.93	0.27	มาก	4.21	0.70	มาก
28	หน่วยงานที่ท่านทำงานนั้น ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งในหน่วยงานทุกระดับ มีกระบวนการสรรหาหรือเลือกสรร โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	4.00	0.39	มาก	4.07	0.27	มาก	3.29	0.47	มาก
ค่าเฉลี่ยรวมหลักมุ่งเน้นฉันทามติ		4.12	0.34	มาก	4.07	0.14	มาก	3.86	0.50	มาก
ค่าเฉลี่ยรวมทุกด้าน		4.22	0.10	มาก	4.11	0.10	มาก	4.00	0.13	มาก